



## DOCUMENTO DI RAFFRONTO CCNL TURISMO E PUBBLICI ESERCIZI

### **Il CCNL in oggetto ha come primarie finalità:**

- la riduzione del costo del lavoro volta alla conservazione dei livelli occupazionali e al rilancio di investimenti interni ed esteri nel nostro Paese, per un nuovo impulso all'economia imprenditoriale italiana;
- l'incentivo a collegare la produttività di ogni singola azienda alla maggiore redditività dei propri lavoratori più efficienti, attraverso premi ed elementi aggiuntivi in busta paga, determinati periodicamente nell'ambito di una maggiore e più puntuale autonomia contrattuale tra le parti, con la supervisione certificativa dei criteri di determinazione degli stessi da parte dell'Ente bilaterale E.Bi.P.I.C.;
- semplificare per gli operatori di categoria, quali consulenti del lavoro, avvocati, assistenti dei lavoratori, ecc., la consultazione del CCNL di settore in termini di chiarezza, immediatezza e certezza, per un lavoro di supporto qualitativo alle imprese ed i lavoratori più snello ed efficace, azzerando la minima variabilità di comparto e di categoria (es. lavoro straordinario, lavoro supplementare, ecc.).

LE OPPORTUNITÀ DI UTILIZZO DI TALE DOCUMENTO NAZIONALE DI LAVORO PER IL SETTORE DEL TURISMO E PUBBLICI ESERCIZI:

**1. ECONOMICA;**

**2. NORMATIVA.**

## 1. OPPORTUNITA' DI TIPO ECONOMICO

### Paga base lorda conglobata

Abbattimento di circa il 20% dal 7° livello al 4° livello, di circa il 22% dal 3° livello al livello A.

Inquadramento	Paga base CCNL TURISMO CONFESERCENTI	Paga base CCNL Confenal-UAI
A	2.084,74	1.620,00
B	1.930,08	1.500,00
1° livello	1.798,25	1.398,00
2° livello	1.643,59	1.280,00
3° livello	1.550,11	1.205,00
4° livello	1.462,69	1.170,00
5° livello	1.371,75	1.095,00
6s° livello	1.319,01	1.055,00
6° livello	1.300,32	1.040,00
7° livello	1.218,50	975,00

### Mensilità supplementari

Eliminazione della 14° mensilità.

### Scatti di anzianità

Abbattimento e previsione di solo 4 scatti triennali, anziché 6.

Inquadramento	Scatti CCNL TURISMO CONFESERCENTI	Scatti CCNL Confenal-UAI
A	40,80	32,00
B	39,25	31,00
1° livello	37,70	29,50
2° livello	36,15	28,00
3° livello	34,86	27,00
4° livello	33,05	26,50
5° livello	32,54	26,00
6s° livello	31,25	25,00
6° livello	30,99	24,50
7° livello	30,47	24,00

## Orario normale di lavoro settimanale e divisori giornalieri e orari dello stesso

Alzamento delle ore settimanali di lavoro da 40 a 45 per tutti.

	Orario CCNL TURISMO CONFESERCENTI	Orario CCNL Confenal-UAI
Ore settimanali	Variabili da 40 a 45 ore per comparto con distribuzioni variabili per comparto	45 ore settimanali su 6 giorni per tutti
Coefficiente giornaliero	26	26
Coefficiente orario	Variabili per comparto	192 per tutti

## Supplementare/Straordinario/Maggiorazioni per lavoro ordinario domenicale, notturno e festivo con riposo compensativo

Parificazione delle percentuali di lavoro supplementare e straordinario ai fini della semplificazione e abbattimento delle stesse.

Per lavoro notturno si intende quello svolto dalle ore 24.00 alle 6.00 per tutti i comparti per semplificazione.

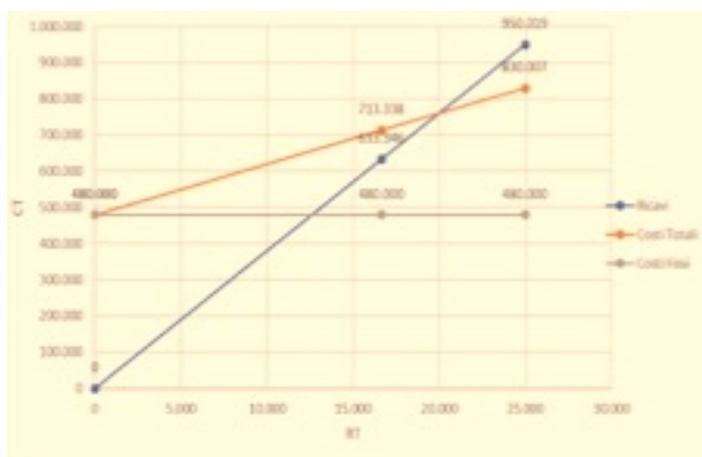
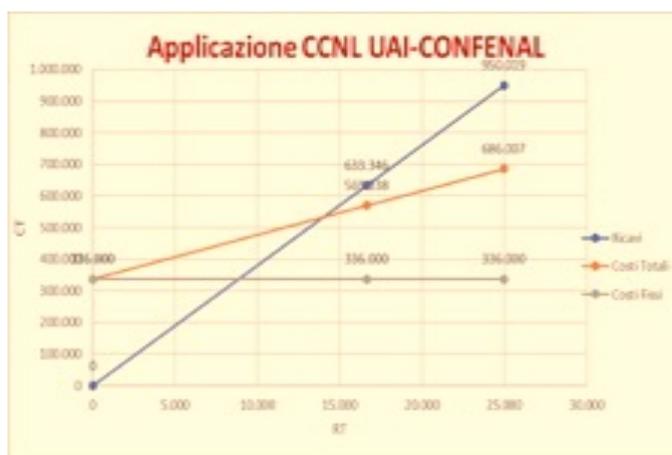
	Percentuali CCNL TURISMO CONFESERCENTI	Percentuali CCNL Confenal-UAI
Supplementare	Variabile per comparto	15%
Straordinario diurno	30%	15%
Straordinario festivo	30% e 40% per imprese viaggi	20%
Straordinario notturno	60% e 50% per imprese viaggi	20%
Straordinario festivo notturno	60%	25%

	Percentuali CCNL TURISMO CONFESERCENTI	Percentuali CCNL Confenal-UAI
Maggiorazione lavoro ordinario domenicale	10%	10%
Maggiorazione lavoro ordinario festivo	20% e 40% per imprese viaggi	10%
Maggiorazione lavoro ordinario notturno	25%	15%

## Permessi

	Ore ROL CCNL TURISMO CONFESERCENTI	Ore ROL CCNL Confenal-UAI
Ore di permesso retribuito ROL	104 comprese le ex festività/108 per gli stabilimenti balneari	48 comprese le ex festività per tutti i settori

## SIMULAZIONE DEL BRECK EVEN POINT COMPARATO TRA CCNL "CONFENAL- CONFAE-UAI" E UNO DEI CCNL PIU' UTILIZZATI



## 2. OPPORTUNITA' DI TIPO NORMATIVO

### JOBS ACT

Il presente CCNL è aggiornato con tutte le novità normative introdotte dal “ Jobs Act”.

In particolare, sono stati rivisti alla luce delle nuove normative i seguenti istituti contrattuali:

- Passaggi di qualifica e mutamenti di mansioni – art. 54 CCNL;
- Contratto di apprendistato con particolare riferimento alle tipologie previste, con fac simile di piano formativo aziendale – titolo V capo I CCNL;
- Contratto a tempo parziale: eliminazione delle clausole flessibili con disciplina clausole elastiche – art. 77 CCNL;
- Lavoro a tempo determinato con aggiornamento limiti percentuali – titolo V capo III CCNL;
- Lavoro intermittente - titolo V capo V CCNL;
- Congedi per donne vittime di violenza di genere – art. 125 CCNL;
- Congedi per maternità, paternità e parentali – titolo VIII capo IV CCNL;
- Nuova procedura delle dimissioni – titolo IX capo III CCNL
- Nuova procedura licenziamenti individuali – titolo IX capo IV CCNL.

Il presente CCNL vanta una notevole semplificazione della normativa contrattualistica nazionale di settore, unificando ed armonizzando comparti e categorie di lavoratori, ove inutile si mostra la confusa e poco utile diversificazione.

### Periodo di prova

Il periodo di prova per lavoratori assunti con contratto a tempo determinato è pari a 15 giorni di lavoro effettivo, anziché 10.

Il periodo di prova di lavoro effettivo per lavoratori a tempo indeterminato è il seguente:

Inquadramento	Giorni di prova CCNL TURISMO CONFESERCENTI	Giorni di prova CCNL Confenal-UAI
A	180	180
B	180	180
1° livello	150	180
2° livello	75	180
3° livello	45	150
4° livello	30	120
5° livello	30	120
6s° livello	20	90
6° livello	15	90
7° livello	15	90

